

ПАМЯТКА
ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ,
ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩЕМУ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2023

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

Миграционному учету по месту пребывания подлежат все категории иностранных граждан в течение 7 рабочих дней с даты прибытия в место пребывания.

Граждане Армении, Казахстана, Киргизии и члены их семей – в течение 30 дней с даты въезда на территорию РФ (Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 г.);

Граждане Украины, Белоруссии – в течение 90 дней с даты въезда в РФ;

Граждане Таджикистана и Узбекистана – в течение 15 дней с даты въезда в РФ.

Место пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации - жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно **использует для сна и отдыха**), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания **в случае** осуществления трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности, в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружений), в том числе временном.

За предоставлением государственной услуги по осуществлению миграционного учета (постановкой по месту пребывания) обращается принимающая сторона:

- в подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне, либо в МФЦ, либо в отделение почтовой связи;
- в случае продления срока временного пребывания – в подразделения по вопросам миграции.

Принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты.
- копия документа, подтверждающего права пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

Для постановки на миграционный учет иностранного гражданина - трудящегося государства – члена Евразийского экономического союза и членов его семьи принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты (кроме Республики Беларусь)

– копия документа, подтверждающего права пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину.

– копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством - члена Евразийского экономического союза с работодателем или заказчиком работ (услуг) на территории Российской Федерации;

– копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза).

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

За предоставление заведомо ложных сведений иностранный гражданин несет ответственность по ст. 19.27 КоАП РФ.

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ **(общие вопросы)**

Согласно статье 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) (далее – работодатель) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии **патента или разрешения на работу за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации** (см. инфографику).

Так, в зависимости от особенностей правового статуса иностранных граждан в Российской Федерации определяется порядок их привлечения к осуществлению трудовой деятельности. В частности, существуют различия в порядке привлечения иностранных работников из визовых и безвизовых стран.

ВАЖНО! Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязан уведомлять** Управление по вопросам миграции Главного управления МВД России по Свердловской области о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, **не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

ВАЖНО! Получение специальных разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности **не требуется в случае**, если иностранный гражданин имеет **вид на жительство, разрешение на временное проживание или является гражданином** государства, входящего в состав Евразийского экономического союза (**Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика**

Армения, Кыргызская Республика), а также в иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации (см. инфографику).

1. Оформление патента (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы)

Для получения патента законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин в течение **30 календарных дней со дня въезда** в Российскую Федерацию представляет лично в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или через Филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России:

- 1) заявление об оформлении патента;
- 2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерации в этом качестве;
- 3) миграционную карту с указанием **работы**, как цели въезда и с отметкой пограничного органа о въезде в Российскую Федерацию;
- 5) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии у заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);
- 7) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;
- 8) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию;
- 9) документы о постановке на учет по месту пребывания;
- 10) квитанцию об оплате налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа;
- 11) ИНН.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При этом общий срок действия патента не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

При изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность, фамилии, имени или отчества, в течение семи рабочих дней со дня изменения либо со дня въезда в Российскую Федерацию (при изменении за пределами Российской Федерации) обязаны обратиться в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или Филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае необходимости изменения профессии иностранный гражданин вправе обратиться в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или Филиал по

Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В течение 2-х месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у лиц, являющимися юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязан представить в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Не позднее, чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин вправе обратиться за переоформлением патента без выезда из Российской Федерации. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза.

Важно! Иностраный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности в визовом порядке (по приглашению работодателя) должен иметь разрешение на работу.

Осуществлять трудовую деятельность возможно только по той специальности (профессии), которая указана в разрешении на работу.

Сведения о вакансиях размещаются и ежедневно обновляются в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru). В данной системе имеется возможность получить дополнительную информацию о вакансиях предприятий Свердловской области, других субъектов Российской Федерации для подбора вариантов подходящего трудоустройства. Государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы можно получить и в электронном виде, зарегистрировавшись на Портале государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru).

ВЫДАЧА РАЗРЕШЕНИЙ НА ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (РВП)

Иностраный гражданин или лицо без гражданства может обратиться за получением **разрешения на временное проживание** с учетом или без учета утвержденной Правительством Российской Федерации квоты.

При наличии оснований для выдачи разрешения на временное проживание **без учета квоты**, предусмотренных пунктом 3 статьи 6 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», по вопросу **предварительной записи** для подачи заявления о выдаче разрешения на временное проживание иностранный гражданин может обратиться в подразделение по вопросам миграции на районном уровне Свердловской области по месту пребывания.

При отсутствии оснований оформить разрешение на временное проживание без учета квоты разрешение на временное проживание может быть выдано **в пределах квоты**.

Для проведения квотной кампании в ГУ МВД России по Свердловской области создана Комиссия по распределению установленной для Свердловской области

квоты на выдачу разрешений на временное проживание в Российской Федерации (далее – Комиссия).

Информация по порядку работы Комиссии размещена на сайте ГУ МВД России по Свердловской области по адресу: www.66.mvd.rf.

Срок действия РВП составляет 3 года, продление срока действия не предусмотрено.

Временно проживающий иностранный гражданин **лично** в течение **двух месяцев** со дня истечения очередного года со дня получения разрешения на временное проживание (с даты фактического получения иностранным гражданином разрешения на временное проживание, т.е. проставления соответствующего штампа в документ, удостоверяющий личность) подает уведомление о подтверждении проживания с приложением справки о доходах, копии налоговой декларации или иного документа, подтверждающего размер и источник дохода данного иностранного гражданина за очередной год со дня получения им разрешения на временное проживание.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование органа власти/организации	Адрес
Департамент по труду и занятости населения Свердловской области Сайт: https://www.szn-ural.ru	620144, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107
Управление по вопросам миграции Главного управления МВД России по Свердловской области Сайт: https://www.66.mvd.pf/ms	620089, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского, д. 61
Филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России	620137, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Сулимова, д.46



ВЪЕЗД В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

БЕЗ ВИЗЫ

МИГРАЦИОННАЯ КАРТА



ВИЗА
МИГРАЦИОННАЯ КАРТА

В ВИЗОВОМ ПОРЯДКЕ

ОБЩЕЕ ПРАВИЛО:

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ

90 СУТОК ИЗ 180

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

7 РАБОЧИХ ДНЕЙ



ИСКЛЮЧЕНИЯ:

ЕАЭС

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ на срок действия трудового договора
На 30 дней освобождены от постановки на миграционный учет

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ на срок оплаты патента



СТУДЕНТЫ

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ на срок обучения



ОБЩЕЕ ПРАВИЛО:

ВИЗА ОФОРМЛЯЕТСЯ ПО ПРИГЛАШЕНИЮ

ЦЕЛИ
ЧАСТНАЯ 90 СУТОК

ДЕЛОВАЯ
РАБОТА
УЧЕБА } ДО 365 СУТОК



ИСКЛЮЧЕНИЯ:

ПО РЕШЕНИЮ ПОСЛА

ПРЯМЫЕ ПРИГЛАШЕНИЯ
туризм, культурно-массовые мероприятия

ДЛИТЕЛЬНОЕ НАХОЖДЕНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДОЛГОСРОЧНАЯ МИГРАЦИЯ, МИГРАЦИЯ НА ПОСТОЯННОЕ МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА

1. ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ

Трудящиеся ЕАЭС → НЕОГРАНИЧЕННО
Высококвалифицированные специалисты (ВКС) по РНР → до 3-х лет
Трудовые мигранты по патенту → до 2 лет

3. ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (ВНЖ)

СРОК → 5 ЛЕТ
НЕ ТРЕБУЕТСЯ РАЗРЕШЕНИЕ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАЛИЧИЕ ОМС
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ОБЩЕЕ ПРАВИЛО: НАЛИЧИЕ РВП, ПРОЖИВАНИЕ ПО РВП 1 ГОД

ИСКЛЮЧЕНИЯ: МИНУЯ РВП, БЕЗ УЧЕТА СРОКА ПРОЖИВАНИЯ ПО РВП

- ✓ ВКС
- ✓ ГРАЖДАНЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ✓ НОСИТЕЛИ РУССКОГО ЯЗЫКА
- ✓ КРЫМСКИЕ ТАТАРЫ

2. ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (РВП)

СРОК → 3 ГОДА



РВП В КОНКРЕТНОМ СУБЪЕКТЕ РФ
НЕ ТРЕБУЕТСЯ РАЗРЕШЕНИЕ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАЛИЧИЕ ОМС

КВОТА Ежегодно устанавливается распоряжением Правительства Российской Федерации по предложениям регионов

БЕЗ КВОТЫ Уроженцы РСФСР, РФ
супруги, дети, родители
участники Государственной программы



ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ

1. БЕЗВИЗОВЫЙ ВЪЕЗД

Патент (оформляется по обращению иностранного гражданина в течение 10 рабочих дней)

- Заявление;
- Миграционная карта;
- Паспорт;
- ДМС;
- Медицинские документы;
- Документы о владении русским языком;
- Документ о постановке на миграционный учет;
- Квитанция об уплате штрафа (при необходимости).



Разрешение на работу

Высококвалифицированный специалист (оформляется в течение 14 рабочих дней по ходатайству работодателя)

- Ходатайство;
- Трудовой договор;
- Письменное обязательство о возмещении расходов.

Студенты, обучающиеся по очной форме (оформляется в течение 10 рабочих дней по заявлению иностранного гражданина)

- Заявление;
- Паспорт;
- Миграционная карта;
- Справка об обучении;
- Трудовой договор;
- Медицинские документы.

2. В ПОРЯДКЕ, ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ

Разрешение на работу без квот

Высококвалифицированный специалист (оформляется в течение 14 рабочих дней по ходатайству работодателя)

- Ходатайство;
- Трудовой договор;
- Письменное обязательство о возмещении расходов.



Квалифицированный специалист (оформляется в течение 30 дней по заявлению работодателя)

- Заявление;
- Копия паспорта;
- Медицинские документы.

Иные (студенты, территории опережающего развития, Свободный порт Владивосток и др.)

Разрешение на работу в рамках квот (оформляется в течение 30 дней по заявлению работодателя)

- Заявление;
- Копия паспорта;
- Медицинские документы.



3. БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ И ПАТЕНТА

П.4 статьи 13 115-ФЗ

- Постоянно и временно проживающие иностранные граждане;
- Участники Госпрограммы;
- Журналисты;
- Сотрудники международных и дипорганizations;
- Шефмонтаж, сервис, гарантийное обслуживание;
- Беженцы и др.

Граждане Евразийского экономического союза





ГРАЖДАНСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Общий порядок



Упрощенный порядок



ИСКЛЮЧЕНИЯ:



Основания привлечения к административной ответственности

Статья 18.8. Нарушение иностранным гражданином правил въезда либо режима пребывания.

Нарушения иностранным гражданином:

1. правил въезда в РФ, правил миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию РФ, а также не уведомление о подтверждении своего проживания в РФ;
2. отсутствие документов, подтверждающих право на пребывание в РФ, или в случае их утраты в неподаче заявления об утрате, а также уклонение от выезда из РФ по истечении срока пребывания;
3. несоответствие заявленной цели въезда в РФ.

Влечет наложение штрафа от 2 000 до 10 000 рублей с административным выдворением или без.

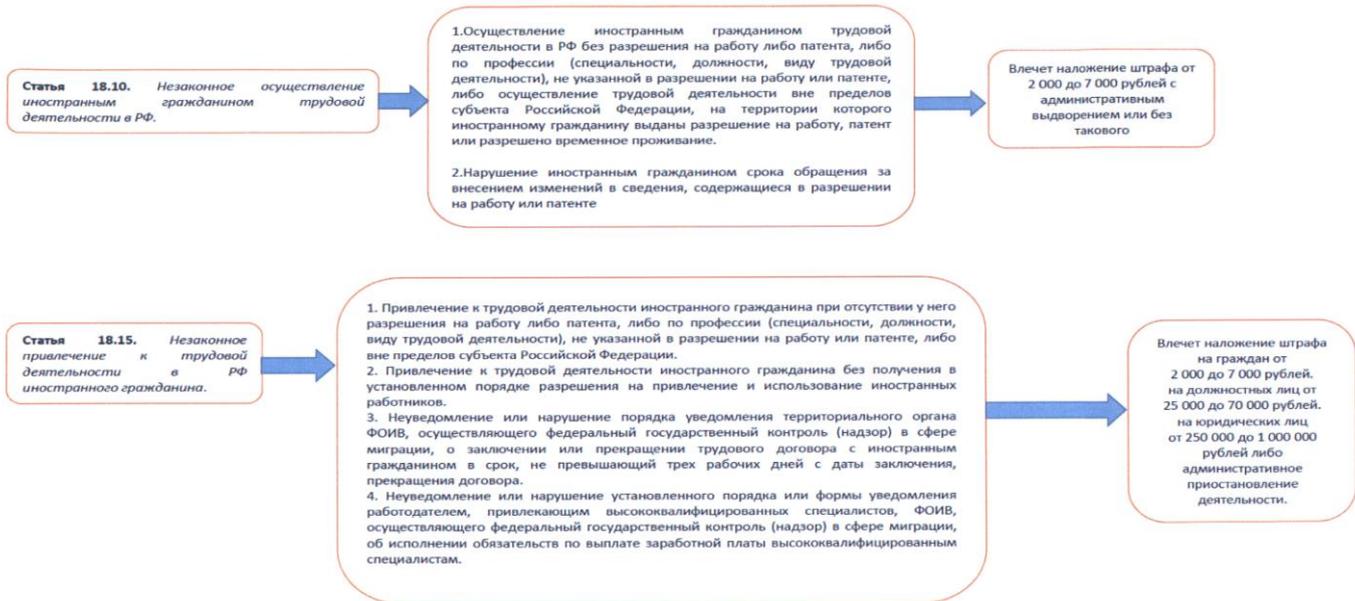
Статья 18.9. Нарушение правил пребывания в РФ иностранных граждан

1. Нарушение приглашающей или принимающей стороной либо должностным лицом юридического лица, установленного порядка оформления документов на право пребывания иностранных граждан в РФ, их проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства и выезда за пределы РФ;
2. Непринятие приглашающей стороной мер по соблюдению иностранным гражданином режима пребывания (проживания) в РФ либо принятие приглашающей стороной мер по обеспечению своевременного его выезда за пределы РФ;
3. Предоставление жилого помещения или транспортного средства иностранному гражданину;
4. неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета;
5. Непринятие приглашающей стороной мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению иностранного гражданина;
6. Предоставление приглашающей стороной заведомо ложных сведений о цели пребывания в РФ иностранного гражданина при оформлении документов для въезда в РФ.

Влечет наложение штрафа на граждан от 2 000 до 5 000 руб.;
на должностных лиц от 35 000 до 50 000;
на юридических лиц от 400 000 до 500 000 рублей.



Основания привлечения к административной ответственности



Основания привлечения к административной ответственности

Статья 18.16. *Нарушение правил привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах.*

1. Нарушение правил привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах, выразившееся в предоставлении лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридическим лицом, управляющим торговым объектом, разрешения на ее осуществление.
2. Предоставление лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридическим лицом, управляющими торговым объектом, другому юридическому лицу или другому лицу, осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые не имеют разрешения на привлечение и использование иностранных работников, но фактически используют труд иностранных работников.

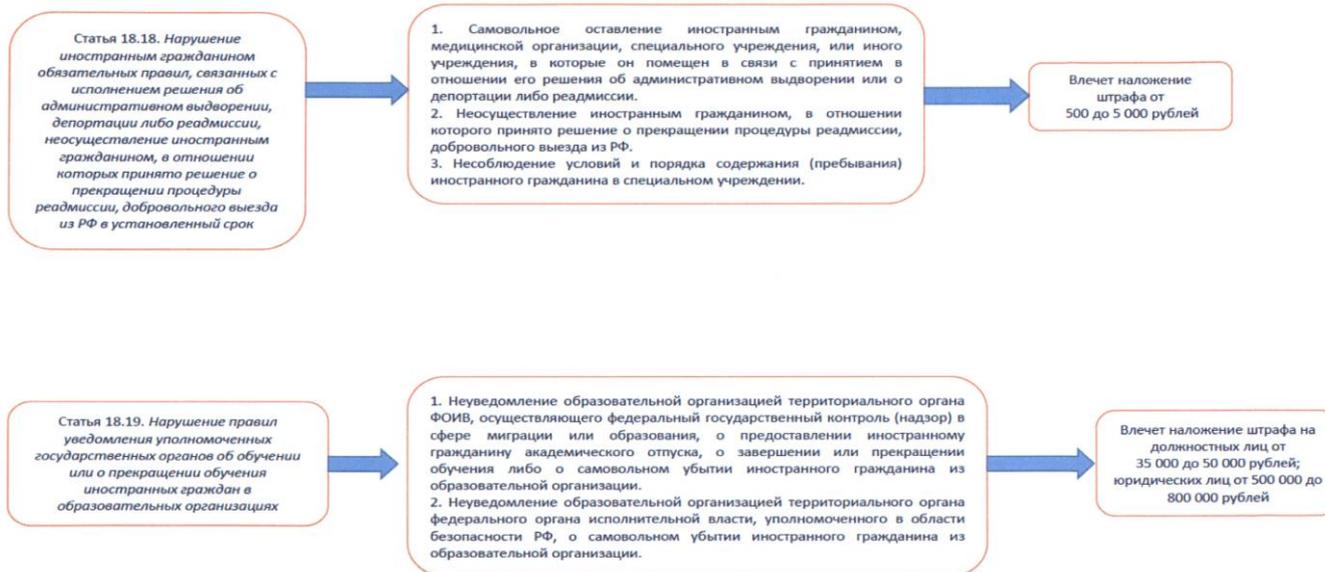
Влечет наложение штрафа должностных лиц от 45 000 до 70 000 рублей.
лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 350 000 до 800 000 рублей.
юридических лиц от 450 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности

Статья 18.17. *Несоблюдение установленных ограничений на осуществление отдельных видов деятельности.*

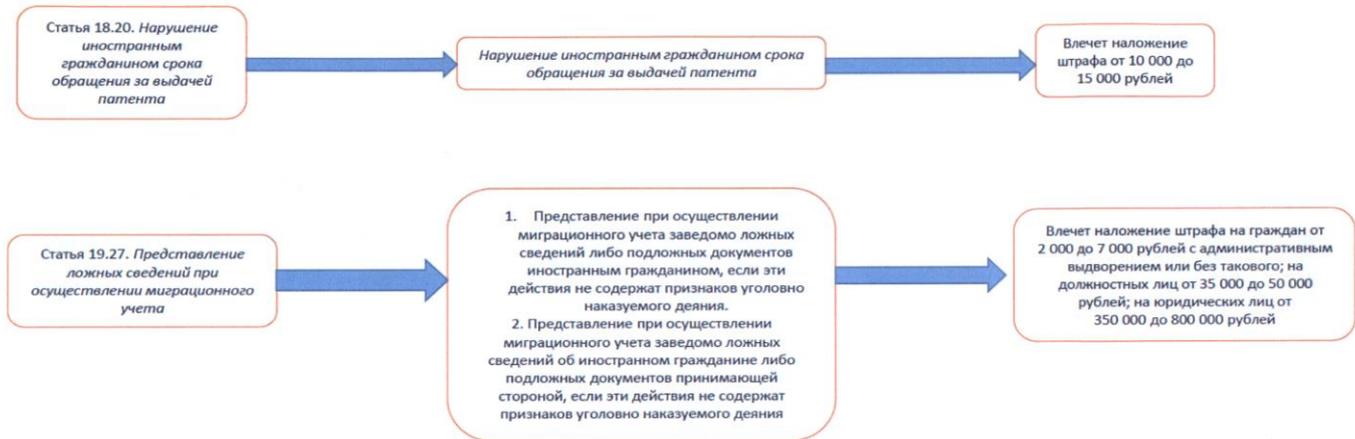
1. Несоблюдение работодателем в отношении иностранных граждан ограничений на осуществление отдельных видов деятельности.
2. Несоблюдение иностранным гражданином установленных ограничений на осуществление отдельных видов деятельности.
3. Несоблюдение иностранным юридическим лицом, установленным в отношении иностранных организаций ограничений на осуществление отдельных видов деятельности.

Влечет наложение штрафа на граждан от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением или без такового.
на должностных лиц от 45 000 до 50 000 рублей.
на юридических лиц от 800 000 до 1 000 000 рублей либо административное приостановление деятельности.

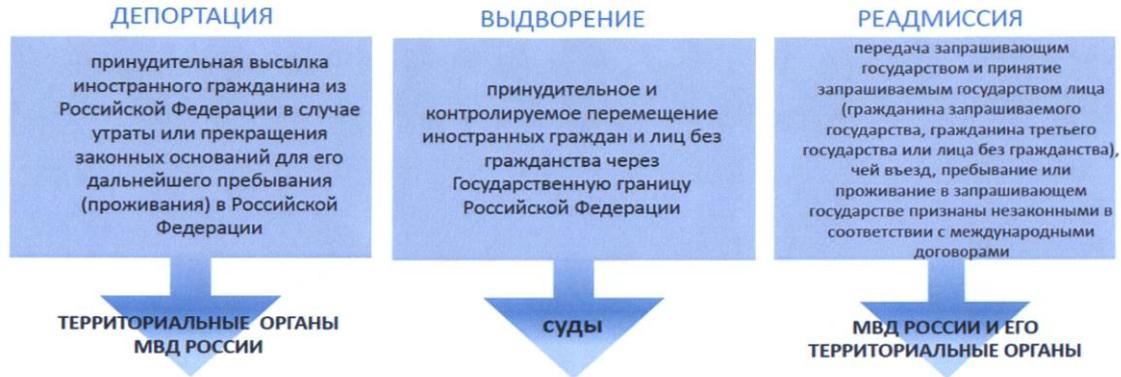
Основания привлечения к административной ответственности



Основания привлечения к административной ответственности



МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРИНУЖДЕНИЯ



ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- при первичном принятии решения - **неразрешение въезда в РФ в течение 5 лет** со дня административного выдворения, депортации или реадмиссии;
- при неоднократном (два и более раз) принятии решения - **неразрешение въезда в РФ в течение 10 лет** со дня административного выдворения, депортации или реадмиссии